

С Новым годом!



Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 49 (779) Вторник, 29 декабря 1970 года Цена 1 коп.

ЛЕНИНСКИЙ ГОД ПЕРЕДАЕТ ЭСТАФЕТУ

Секретарю обкома КПСС

Председателю обкома профсоюза

КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВКЛЮЧИВШИСЬ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXIV СЪЕЗДА КПСС, ПРИНЯЛ НА СЕБЯ ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОСРОЧНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ.

ДОКЛАДЫВАЕМ ВАМ, ЧТО КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ УСПЕШНО СПРАВИЛСЯ С ПРИНЯТЫМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ И ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛ ГОДОВОЙ ПЛАН: ПО ОБЪЕМУ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ И НОМЕНКЛАТУРЕ 23 ДЕКАБРЯ, ПО ПРИВЫЛИ 16 ДЕКАБРЯ, ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА 24 ДЕКАБРЯ.

ЗАВЕРЯЕМ ВАС, ЧТО КОЛЛЕКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ И ВПРЕДЬ ПРИЛОЖИТ ВСЕ УСИЛИЯ ДЛЯ УСПЕШНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД НИМ ЗАДАЧ И НОВЫМИ ТРУДОВЫМИ УСПЕХАМИ ДОСТОЙНО ВСТРЕТИТ XXIV СЪЕЗД КПСС.

Руководитель предприятия
Секретарь парткома
Председатель профкома
Секретарь комитета ВЛКСМ.

За пятилетку — 500000 ДК

Полмиллиона детских колясок выпустил цех № 40 за пятилетку, из года в год наращивая темпы, совершенствуя конструкцию.

15 декабря цех сдал последнюю партию изделий в счет пятилетнего плана.

На 1970 год цеху было запланировано 100.000 изделий народного потребления. Готовясь достойно встретить XXIV съезд КПСС, коллектив взял обязательство завершить годовое задание 24 декабря. В 13 часов 24 декабря с конвейера сошла 100.000 детская коляска. Ее изготовила смена мастера И. В. Борисова. До конца года цех выпустит еще 2000 изделий сверх плана.

☆☆☆

69 РАБОТНИКОВ из цеха № 3 досрочно, к 15 декабря, выполнили пятилетние планы.

28 человек успешно завершили ленинский юбилейный год. Уже к 1 декабря они рапортовали о выполнении годовых заданий и повышенных социалистических обязательств в честь XXIV съезда родной партии. Среди них А. А. Шепелев, Г. И. Рябиков, В. Д. Соболев, И. А. Камышев,

А. Я. Парамонов, А. Н. Комлев и другие.

18 декабря доложили о выполнении годовых планов группы мастеров В. Н. Рябинина, В. В. Максимова, А. М. Смолова, М. Ф. Соколова.

Сейчас передовики производства трудятся в счет будущего года.

24 декабря цех облетело радостное сообщение: в первую смену завершено выполнение годового плана.

На ЧЕТЫРЕХ участках цеха № 10 изготавливают различные детали для детской коляски. Возглавляют эти участки мастера А. А. Кайнова, Н. А. Мухин, К. М. Мальков, А. М. Горноухин. 23 декабря все четыре группы рапортовали о досрочном выполнении годового плана.

25 декабря завершили план 1970 года строительные участки и группы цеха № 10. План по капитальному ремонту и реконструкции выполнен на 101 процент. Сейчас весь коллектив цеха № 10 трудится в счет 1971 года.

☆☆☆

Досрочно выполнила план капитального, текущего и среднего ремонта оборудования служба главного механика предприятия. Ремонтники выполнили все мероприятия по коллективному договору и плану оргтехмероприятий. Все работы этой службы отличаются высоким качеством.

☆☆☆

20 декабря рапортовали о досрочном выполнении обязательств в честь XXIV съезда КПСС три фрезерных участка цеха № 1, которыми руководит мастер В. И. Зайцев, А. Е. Шаров, П. А. Румянцев. До конца года фрезеровщики сдадут высококачественную сверхплановую продукцию.

☆☆☆

24 декабря коллектив цеха № 2 рапортовал о досрочном выполнении годового плана по основным видам выпускаемой продукции. Это большая трудовая победа коллектива цеха № 2, одержанная в соревновании на встречу XXIV съезду КПСС.

☆☆☆

22 декабря, на несколько дней раньше срока, принято в повышенных социалистических обязательствах, сдал изделие коллектив цеха № 19. Коллектив цеха № 19 внес значительный вклад в успешное выполнение плана нашего предприятия.

Дорогие товарищи!

Сердечно поздравляем коллектив предприятия с наступающим 1971 годом, открывающим новую пятилетку.

Большими трудовыми успехами встречает наш коллектив Новый год. Успешно выполняются повышенные социалистические обязательства, взятые в честь XXIV съезда КПСС. Год ленинской ударной вахты коллектив предприятия ознаменовал высокими достижениями, досрочно завершив план восьмой пятилетки, план 1970 года. В каждом подразделении трудятся правофланговые трудовой вахты, посвященной предстоящему XXIV съезду КПСС.

Перед нами стоит почетная задача — достойно встретить XXIV съезд КПСС, выполнить с честью высокие обязательства навстречу съезду. Лучший подарок форуму коммунистов — ударный, самоотверженный труд каждого члена нашего коллектива.

Желаем вам, дорогие товарищи, новых успехов в труде на благо нашей Родины!

Доброго вам здоровья, радости и счастливого Нового года!

Руководитель предприятия
Секретарь парткома
Председатель профкома
Секретарь комитета ВЛКСМ.

Пути поиска

Значительными творческими достижениями отметили 1970 год рационализаторы нашего предприятия. По предварительным подсчетам экономический эффект от внедрения их предложений в производство довольно внушителен, 190 тыс. рублей.

Интересно рацпредложение нормировщика цеха № 41 В. И. Баранова. Он предложил новое приспособление для навивки пружин. Благодаря внедрению приспособления сократился расход материала, снизилась трудоемкость процесса, работа стала безопаснее. Экономия по рацпредложению только по одному виду пружин составляет 900 рублей.

Очень выгодным оказалось рационализаторское предложение мастера цеха № 21 П. И. Садовникова по изменению конструкции обмуровки котлов центральной котельной с целью снижения трудоемкости, экономии расхода материала при капитальных ремонтах. Предложение внедрено с экономическим эффектом 7385 рублей.

Большую экономию (6051 руб.) дало внедрение рацпредложения

Д. Я. Фролова, зам. начальника цеха № 41. По его рацпредложению изменили конструкцию оправок к шлифовальным головкам. Заметно снизилась трудоемкость их изготовления.

Впереди у рационализаторов важное событие — первый городской конкурс на звание «Лучший рационализатор». Он проводится впервые и в канун открытия городской отчетной партийной конференции.

В конкурсе примут участие рационализаторы всех предприятий нашего города. Его цель — провести смотр творческих работ людей беспокойной, пытливей мысли, людей, находящихся в постоянном поиске. Рационализаторы обменяются опытом, знаниями.

Сейчас, в период подготовки к смотру, совет ВОИР, БРИЗ проводят анализ рацпредложений за последнее время, отбирают самые эффективные, достойные представить наш коллектив на городском конкурсе.

В. ШУМОВ,
начальник БРИЗа.

Разработки, внедрения, усовершенствования

В 1970 году отдел главного металлурга провел большую работу по внедрению точных заготовок литья, штамповок, спецпрофилей в цехах №№ 1, 41, 12, 31. Освоено вновь 100 наименований деталей с общим годовым эффектом 60 тысяч рублей. Активное участие в этой работе приняли Я. И. Плешаков, В. П. Сахаров, Е. Г. Яцын, Г. Н. Бородулина, Т. Н. Стародубцева.

Освоен процесс блестящего никелирования деталей детской коляски, позволивший резко сократить объем глянцевоочных работ по цеху № 13. Авторы разработки: начальник коррозийной лаборатории В. П. Горшкова, инженер-технолог ОГМета М. Ф. Шалюхина.

ПО РЕКОМЕНДАЦИИ отдела неметаллов цех № 17 совместно с цехом № 6 и центральной измерительной лабораторией освоил оптический метод контроля резиновых уплотнителей. Самое активное участие в этой работе приняли сотрудники ЦИЛа И. П. Дороницын и Л. В. Иванова.

Новый метод, впервые в отрасли внедренный на нашем предприятии, повышает точность измерений, значительно сокращает время контроля.

ОТДЕЛ № 27 разработал и изготовил оснастку для цеха № 17, освоившего новый метод изготовления сот растаженным. Внедрение новшества позволило резко сократить трудоемкость операции, повысить качество продукции. В выполнении этого задания принимали участие сотрудники КБ механизации и производственного участка отдела № 27.

ОТДЕЛ организации труда производства и управления в этом году выполнил значительный объем работ. Среди них — внедрение системы централизованной доставки служебной документации и сигнальной системы за ее исполнением посредством контрольно-сортировочного пункта. В стадии внедрения еще одна система доставки служебной документации.

На участке № 29 успешно действует централизованная транспортировка деталей и узлов по талонной системе. Это позволило ликвидировать проблему кадров, повысить производительность труда водителей электрокар.

С начала нового года на предприятии будет внедрена система претензий цехов основного производства к службам и отделам. Она позволит поднять техническую дисциплину. В ее разработке приняли активное участие работники ООПТУ тт. Кучеренко, Галамова, Мустафаев и зам. начальника производства т. Лизгунов.

ЛАБОРАТОРИЯ станков программного управления создана на предприятии в 1969 году. Сейчас в цехе № 1 работает 8 станков, к концу 1971 года их станет 18.

На этом участке сейчас изготавливаются 18 наименований деталей сложной конфигурации и большой трудоемкости.

Встреча с молодыми рабочими

23 декабря состоялась встреча молодых рабочих с руководителем предприятия. Ребята 16—18 лет, делающие первые шаги на своем самостоятельном пути, впервые столкнувшись с производством, внимательно, с интересом слушали рассказ об истории основания и роста предприятия, его людях и сложившихся традициях.

«Вам, молодым ткарям и фрезеровщикам, слесарям и клепальщикам, продолжать эти славные традиции, осваивать новейшую технику, повышать производительность и культуру труда, — говорил руководитель предприятия. — А для этого много надо учиться. Сейчас уже недостаточно восьмилетнего образования.

Техника настолько быстро усложняется, модернизируется, что необходимо постоянно совершенствовать свой технический и общеобразовательный уровень».

Беседа оставила большое впечатление. Она заставила задуматься, другими глазами взглянуть на предприятие, где довелось работать молодежи, помогла осознать свое место на производстве, увидеть реальную перспективу роста. И уж, конечно, после этого разговора юная рабочая смена будет с большим уважением и ответственностью относиться к своей работе.

Такие встречи полезны и их необходимо проводить в будущем.

В. ВЕРЕМЕЦКО,
секретарь комитета ВЛКСМ.

ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

31 декабря. Новогодний бал. Начало в 22 часа.

1 января. Детские новогодние праздники. Начало в 13 и 16 час.

Художественный фильм «Сезон любви». Начало с 17 часов.

Молодежный бал. Начало в 21 ч.

2 января. Детские новогодние

праздники. Начало в 10, 13, 16 час.

Молодежный бал. Начало в 21 ч.

Художественный фильм «Переступи порог». Начало с 17 час.

3 января. Детский новогодний праздник. Начало в 10, 13, 16 час.

Вечер отдыха молодежи. Начало в 20 часов.

Художественный фильм «Серенада большой любви». Начало с 17 часов.

11 лет назад в цехе № 1 была организована бригада, которая первой на предприятии завоевала почетное и высокое звание коллектива коммунистического труда. Об этой бригаде несколько лет с уважением и признательностью говорили: «Первая коммунистическая». Одним из членов этого коллектива стал молодой фрезеровщик Евгений Волков. Некоторое время спустя Евгений организовал молодежную бригаду фрезеровщиков. Помнится, в ней было десять молодых рабочих. Все ребята взяли высокие обязательства по скорейшему освоению профессии, по повышению общеобразовательного уровня. Евгений Волков энергично взялся за новое дело, и первая коммунистическая старалась ему помочь во всем. И ребята не подвели, многому научились они у своего бригадира, стали квалифицированными рабочими.

Евгений был участником Всесоюзного слета ударников и бригад коммунистического труда, проходившего в Москве. Там он был награжден медалью «За трудовое отличие».

Вся трудовая биография Евгения Алексеевича Волкова связана с цехом № 1. Здесь он научился работать, здесь стал мастером своего дела, уважаемым человеком. Здесь он обучил и воспитал много учеников, перенявших у своего учителя любовь к профессии, высокое чувство ответственности.

Евгений Алексеевич Волков по праву считается мастером своего дела, он фрезеровщик-виртуоз, один из тех, кого называют «мастер золотые руки». Он любит свою работу и верен ей. Он одним из первых выполнил план 1970 года.



Коллектив гордится скромным и замечательным человеком, специалистом высокой квалификации, отзывчивым и надежным товарищем Евгением Алексеевичем Волковым.

Шесть новогодних интервью

Так уже положено от века:

Человек встречает Новый год,
Новый год встречает человека.

Уходящий год принято провозжать воспоминаниями. Он дорог нам, в нем 365 дней нашей жизни, многие из которых памяты своими событиями. И каждый год в жизни каждого из нас что-то происходит впервые.

В канун нового года мы подводим итоги, намечаем самое главное, загадываем желания. Редакция решила обратиться к группе работников предприятия с новогодней анкетой, в которой всего два вопроса:

1. Памятное событие 1970 года.
2. Ваш новогодний гост.

Вячеслав Иванов, слесарь цеха № 11, секретарь комсомольской организации.

1. Событий очень много. Кажется еще никогда не было за один год столько изменений. В начале года женился. В декабре родился сын. Назвали Сергеем. Получили комнату, отметили новоселье. Недавно меня приняли кандидатом в члены КПСС. Такого насыщенного событиями года у меня еще не было.

2. За то, чтоб люди всей земли Спокойно ночью спать могли,
Чтоб без военных бурь и гроз

Мой сын счастливым человеком рос —
Мой новогодний гост!

Виктор Иванович СЛЕПНЕВ, слесарь цеха № 1.

1. Для меня на всю жизнь останутся незабываемыми дни ленинского юбилея, проведенные в Москве, на торжественном заседании во Дворце съездов, куда я был приглашен. О ленинском юбилее напоминает алая муаровая лента, именные часы, подарочное десятилетнее собрание сочинений В. И. Ленина. Удивительно высокий душевный подъем пережил я в эти дни. И такое никогда не бывает.

2. В декабре в нашем доме зацвел столетник. Есть предание, что он цветет однажды в столетие. Может быть и право старое предание — все относится к недоверию, уверяют, что этого не может быть. А у нас на окне стоит этот куст с нежнооранжевыми колокольчиками на длинной ножке.

Случилось необыкновенное. Пусть же удивление, чудо всегда сопровождает человека и пусть он всю жизнь не устает удивляться.

Я не мастер произносить тосты. Это хорошо знают в нашей многочисленной семье. А желание у меня есть. У нас работает много молодежи. Пусть же каждый молодой рабочий с первого часа работы на предприятии почувствует, что здесь его рабочая семья, здесь его уважают, о нем заботятся, здесь нужны его руки и голова. Я за хорошую, боевую, трудолюбивую рабочую смену.

Лидия Ивановна БЕЛОВА, председатель детской комиссии профкома.

1. Первого сентября стал первоклассником еще один мой внук. И у Антона, и у всех нас прибавилось забот и волнений, а вместе с ними и радостей. Ребята теперь растут так быстро, у них замечательно интересная жизнь. Радуюсь за них от всего сердца.

2. В детской комиссии профкома работают только женщины. Новогодние праздники для нас — время самой напряженной и большой работы. Ведь нашими гостями во Дворце культуры станут 6000 мальчиков и девочек всех возрастов. Праздник будет продолжаться почти неделю. И в новогоднюю ночь я буду думать, что утром надо прийти на детский праздник веселой, жизнерадостной, что надо все хорошо организовать. И самое главное, чтобы никто нас не подвел, выполнил обещанное. Забот очень много. Все это для радости наших де-

тей. Сознание этого всегда подталкивает в трудную минуту.

Сергей Сергеевич ЖУРАВЛЕВ, тренер коллектива физкультуры «Волна».

1. Тренерская работа — большой источник радости для меня. Я не представляю своей жизни без этой работы. Естественно, что самым волнующим событием года я назову замечательную игру команды юношей, принесшую звание чемпиона области по футболу.

2. Новогодний гост поднимаю все хорошее в прошедшем году, а новый год пусть будет еще лучше!

Галина Ивановна БЕЛОВА, ведущая детским садом № 1.

1. Заветное желание коллектива и ребятшек нашего детского сада — иметь музыкальный зал, где дети могли бы слушать музыку, петь, разучивать танцы, приобщаться к миру прекрасного. И эта мечта в 1970 году сбылась. У нас теперь есть музыкальный зал.

2. Мне в основном приходится произносить тосты в женском коллективе, и этот новогодний гост будет опять для них. Я хочу желать всем женщинам больше материнского счастья, благополучия, жизнерадостности. И пусть их сердца всегда остаются молодыми.

Полина Андреевна ДЕРЕВЯКИНА, директор комбината общественного питания.

1. В этом году руководителю предприятия стало уделять внимание значительно больше заботы. Работники предприятия ведут реконструкцию помещений, строят овощехранилища. Объем работ очень велик. Часто чувствуется, что комбинат общественного питания становится цехом предприятия.

2. За крепкое, хорошее здоровье, за отличное настроение и счастье.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА